



Columbia Basin College Non-Discrimination Statement

Columbia Basin College is an Equal Opportunity Employer and operates under an Affirmative Action Plan in accordance with applicable federal and state laws and regulations.

It is the policy of Columbia Basin College to provide a working and learning environment free from discrimination, harassment and retaliation. This policy prohibits conduct that discriminates against individuals based on their race, color, creed, religion, national origin, sex, sexual orientation, and/or gender identity, pregnancy, genetic information, age, marital status, disability, honorably discharged veteran or military status.

This policy also prohibits retaliation as a result of an individual filing a report of discrimination or harassment or participating in an investigation of a claim of discrimination or harassment.

This policy applies to all programs and facilities, including, but not limited to, admissions, educational programs and employment. Columbia Basin College complies with all Washington State anti-discrimination laws (Chapter 49.60 RCW) and the following federal laws relating to equal opportunity: Titles VI and VII of the Civil Rights Act of 1964, Title IX of the Education Amendments of 1972, Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, the Age Discrimination Act of 1975, and the Americans with Disabilities Act of 1990.

Columbia Basin College is committed to providing access, equal opportunity and reasonable accommodation in its services, programs, activities, education, and employment for individuals with disabilities. The College will take steps to ensure that the lack of English language skills will not be a barrier to admission and participation in vocational education programs.

Coordination of the compliance efforts of Columbia Basin College with respect to equal opportunity and disability accommodation regulations is under the direction of Camilla Glatt, Vice President for Human Resources & Legal Affairs, Columbia Basin College, 2600 N. 20th Avenue, Pasco, WA 99301, telephone (509) 542-5548.

Declaración de No-Discriminación del Colegio Columbia Basin

El Colegio Columbia Basin es un Empleador que ofrece Oportunidad Igual a todos y opera bajo el Plan Afirmativo de Acción de acuerdo a lo establecido por las leyes y los reglamentos federales y estatales.

Es la póliza del Colegio Columbia Basin proveer un ambiente de trabajo y de aprendizaje el cual es libre de discriminación, de acoso y de represalias. Esta póliza prohíbe conducto que discrimina en contra de individuos basado en su raza, color, creencias, religión, origen nacional, sexo, expresión de género o identidad, y/o identidad de gendre, embarazo, información genética, edad, estado matrimonial, discapacidad, veteranos honorablemente descargados, o por estado militar.

Esta póliza también prohíbe represalias como resultado de que un individuo presente una denuncia de discriminación o de acoso o a causa de participar en una investigación de una denuncia de discriminación o de acoso.

Esta póliza se aplica a todos los programas y los servicios incluyendo, pero no limitado a las admisiones, los programas educacionales y el empleo. El Colegio Columbia Basin cumple con todas las leyes de anti-discriminación del Estado de Washington (Capítulo 49.60 RCW) y las siguientes leyes federales las cuales son relacionadas a la oportunidad igual; Títulos VI y VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964, Título IX de las Enmiendas Educativas de 1972, la Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973, la Ley de Discriminación de Edad de 1975, y la Ley sobre Estadounidenses con Discapacidades de 1990.

El Colegio Columbia Basin está cometido a proveer acceso, oportunidad igual, y acomodaciones razonables en sus servicios, programas, actividades, educación, el empleo para individuos con discapacidades. El Colegio tomará las medidas necesarias para asegurar que la capacidad limitada de inglés no sea un obstáculo para admitir o para participar en programas vocacionales educativos.

Coordinación de los esfuerzos de cumplimiento del Colegio Columbia Basin con respeto a las regulaciones de oportunidad igual y acomodaciones para discapacidades están bajo la dirección de Camilla Glatt, Vice Presidenta para los Recursos Humanos y los Asuntos Legales, Columbia Basin College, 2600 N. 20th Avenue, Pasco, WA 99301, teléfono (509) 542-5548.